

Автобиографические страницы лысьвенских ветеранов войны и труда



Трегубов Аркадий Исаакович

Я прошел суровую школу войны, труда и жизни

16 октября 1940 года на основании письма заместителя Наркома боеприпасов я, главный инженер производства боеприпасов и зам. главного инженера Таганрогского завода № 65, получил предписание немедленно выехать на Лысьвенский металлургический завод с назначением меня на должность главного инженера этого завода. Через 10 дней предписание было подтверждено приказом Народного комиссара черной металлургии Тевосяна И.Ф. Так я оказался в Лысьве. В это время в цехах механического производства лихорадочно готовились к производству 152-х миллиметровых пушечных и гаубичных снарядов, взрывателей, противогазов, стальных касок и другой продукции для нужд армии.

В эти месяцы зам. Наркома черной металлургии СССР Федор Александрович Меркулов безвыездно находился на заводе... Состояние готовности завода к выпуску оборонной продукции было крайне тяжелым. Из – за грубых ошибок в технической и технологической документации заказчики не принимали продукцию ЛМЗ, в результате чего в 1940 году от брака завод понес убытки на сумму свыше 6 миллионов рублей. 25 марта 1941 года секретарь Молотовского обкома КПСС т.Денисов на заседании бюро нашего горкома тщательно анализирует работу снарядного цеха № 4 (начальник П.И.Колесов), важнейшего в то время цеха по производству боеприпасов. Он констатировал, что станки «СМ-2» на которых должны выполняться операции «подрезки дна и отрезки прибыли», не работают. Заедает грязь, освещение не налажено. В цехе скопилось на 18 миллионов рублей незавершенной продукции, в которой много брака. На этом же заседании секретарь парткома т.Гридневский признал, что на заводе плохо обстоят дела с подготовкой мастерского состава. Из 350 мастеров в механическом производстве 228 имели начальное образование.

Секретарь горкома КПСС Чернышев строго предупредил меня о необходимости немедленно навести порядок в технологической документации и технологической дисциплине, упорядочить работу заводских лабораторий, особенно в области качества продукции и замены дефицитных материалов.

С первых дней вероломного нападения немецких фашистов на Советский Союз проводится мобилизация коммунистов и рабочих на фронт. С завода единовременно уходит более 2000 человек. В эти тяжелейшие годы городская и заводская партийная органи-

зации всю свою работу концентрирует на вопросах освоения новых заказов для нужд фронта. Представляют интерес отдельные примеры и факты, которые характеризуют жизнь партийной организации этих дней. В связи с уходом на фронт самой лучшей, дееспособной части рабочих и ИТР на заводе была организована группа грамотных женщин для обучения мужским специальностям на должности машинистов паровозов, машинистов железнодорожных кранов, завалочных машин и др. Одновременно шло обследование семей фронтовиков на предмет подготовки к зиме. Мы выяснили, что к концу ноября в 450 семьях еще не заготовлены дрова.

Несмотря на все трудности, недостатки и ошибки дело с производством оборонной продукции стало резко поправляться. В июне 1942 года горком партии и дирекция завода докладывали секретарю Молотовского обкома. Гусарову Н.И. и Наркому черной металлургии т. Тевосяну И.Ф., что за первый год войны спецпроизводство Лысьвенского завода имело значительные достижения. Они выражаются в значительном росте производства продукции, превысившего в 2,5 – 3 раза уровень первого полугодия 1941 года и в 1,3 раза уровень первых месяцев войны. Труженики завода кроме традиционных средств военной техники начали обеспечивать Советскую Армию котелками для приема пищи, выпускаемыми миллионами штук, армейскими термосами и другой продукцией. В июле 1942 года завод был награжден орденом Ленина.

В июне 1942 года завод получил новый серьезный оборонный заказ под шифром «М-30». С рабочими, выполняющими это заказ, была проведена большая разъяснительная работа о его важности для фронта. Техническому руководству завода было предложено в 3-хдневный срок разработать новую планировку расстановки оборудования в цехе № 10, а строительному тресту провести все строительные – монтажные работы за 5 дней.

В сентябре 1942 года неожиданно обнаружили провалы с выполнением заказов фронту в цехах № 4, 5, 12 (начальники Лямин, Губарев, Галушко). Увеличенный план, утвержденный ГКО на июль, август, сентябрь, оказался не выполнен. Секретари партийных организаций этих цехов во время не приняли нужные меры к недопущению срыва. Принято решение перестроить работу в цехах, повести решительную борьбу с дезорганизаторами производства, а такие тоже были, прогульщиками, нарушителями трудовой и технологической дисциплины. Было отмечено, что в ночных сменах с 24 до 8 часов партийно – массовая работа проводится на низком уровне. Было предложено ликвидировать вредные отсталые настроения особенно у части ИТР и отдельных коммунистов о невозможности работать в ночные смены также производительно как днем ввиду усталости людей, систематического недоедания и недосыпания. День за днем партийная организация города и завода в это тяжелое время находила важные звенья в цепи, за которые надо было ухватиться коллективом, чтобы дать фронту все для победы над врагом.

Подводя итоги выполнения планов за 1943 год, горком партии отмечал:

1. Выполнен план по номенклатуре и всем технико – экономическим показателям
2. Проведена большая работа по изысканию резервов рабочей силы, высвобождено 500 человек рабочих.
3. Значительно сократилось число нарушителей трудовой дисциплины.
4. 70% к числу работающих охвачено индивидуальным соцсоревнованием.
5. Выделено под огороды трудящимся и в первую очередь семьями фронтовиков и погибших за Родину 870 га земли.
6. Коллективно заготовлено для семей погибших и фронтовиков 11000 куб.дров.
7. За последние 4 месяца 1943 года принято в профсоюз 1425 человек.

За месяц до окончания Великой Отечественной войны в апреле 1945 года горком партии слушал вопрос о положении дел с механизацией трудоемких процессов на заводе. Было отмечено, что за годы войны была проделана большая работа, которая была отмечена и одобрена Наркомчерметом СССР в специальном приказе. Приказ предлагал всем предприятиям Наркомата ознакомиться с положительным опытом коллектива Лысьвенского завода и максимально его использовать. Указывалось, в частности, на оснащение цехов

новыми механизмами, создание новых производств, например, появился огнеупорный цех, цех по изготовлению искусственной кожи для изготовления обуви на деревянной подошве, на качественный ремонт тракторов и сельхозмашин в подсобных хозяйствах. По заданиям ГКО завод изготовлял детали для электростанций Молотовэнерго, Молотовуголя, тракторосбыта, оказывал техническую помощь подшефной МТС, молзаводу, швейной фабрике и др.

В сентябре 1946 года завод был награжден орденом Отечественной войны 1 степени.

В июле 1945 года закончилась моя деятельность в качестве главного инженера завода. С 20 июля я был назначен директором.

29 мая 1945 года бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос «О расширении производства эмалированной и сшивной посуды. Это были первые сигнал о перестройке завода на мирные рельсы. Было ясно, что резкое увеличение производства посуды вызовет прежде всего восстановление и развитие новой технической основы всего металлургического производства, поскольку производство посуды должно было осуществляться на собственном металле, развитие энергетической базы, инструментального производства и транспортного хозяйства. Встала задача глубокой и коренной реконструкции всех цехов ширпотребного производства. Был установлен месячный срок на разработку технического проекта реконструкции силами проектного отдела завода. Горком КПСС утвердил подробный план реконструкции. В течении января 1946 года предполагалось разработать и утвердить технологические процессы изготовления эмалированной и сшивной посуды на новой по тому времени технологии с применением потоков, конвейерных печей и других технических новинок. Для использования всей обрезки жести был создан специальный цех ширпотреба, в котором организовано производство столовых ножей, ложек, вилок, деталей для электропатронов, домино, пуговиц, шашек, воронок для сбора живицы, крепежных планок для отрывных календарей, баночек для ваксы, деталей для фонаре «летучая мышь» и др.

Первые семь послевоенных могут быть охарактеризованы как годы огромного бьурда всего коллектива на перестройку завода на мирный лад. Надо было реконструировать копровый и мартеновский цехи, реконструировать и механизировать весь комплекс прокатных чехов от сутуночного до жестепрокатного №с 2, возродить на новой технологической основе производство оцинкованного железа, белой жести для консервной промышленности, надо было полностью реконструировать цехи по производству посуды, механизировать трудоемкие процессы в энергетических и железнодорожных цехах.

В марте 1952 года правительство присвоило 10 работникам завода почетное звание лауреатов Государственной премии СССР за коренное усовершенствование методов производственной работы. Эта работа по реконструкции завода продолжалась и дальше и продолжается теперь. В июне 1957 года я был назначен начальником 1-го Главного управления Западно – Уральского Совета Народного хозяйства и освобожден от должности директора Лысьвенского ордена Ленина и ордена Отечественной войны 1 степени металлургического завода.